

パーソナリティ診断 & フィードバック研修

～ 個人の資質とポテンシャルを見える化する ～

●研修効果●

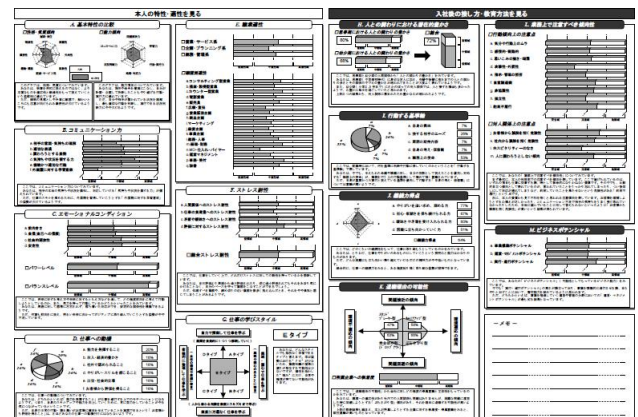
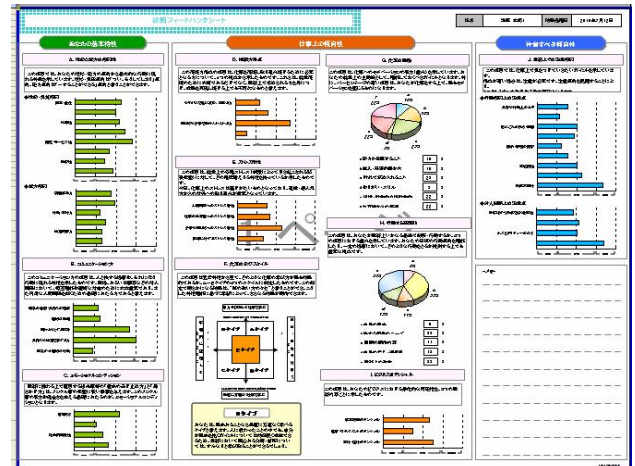
個人の資質をさまざまな面から科学的に診断する
診断結果から本質を探り、打ち手を考え、行動まで導く
育成手法や人員配置、管理職登用の決め手になる

対象 リーダー・若手社員
人数 20名（最適人数）
時間 3時間×1日

■研修プログラム

	UNIT1 自己分析	UNIT2 ふり返りと自己チェック
内容	<ul style="list-style-type: none"> はじめに パーソナリティ診断とは 基本特性 仕事上の傾向性 注意すべき傾向性 	<ul style="list-style-type: none"> パーソナリティを形成した背景をふり返る（マイチェックワード） 必要な打ち手を考える 行動計画（マイチェックダイアリー）の作成
ねらいと効果	<ul style="list-style-type: none"> 生来の性格傾向と、社会的役割から形成された特性の両面から、個人の資質を分析する。 性格、能力、コミュニケーション力、エモーショナルコンディション、継続力得点、ストレス耐性、学びスタイル、動機、行動する基準軸、ビジネスポテンシャル、業務上での注意傾向まであらゆる面で自己分析を行うことで、真の自己理解を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> 診断結果から、自分の特性が日々どのような行動に表れ、なぜそのようにしているのかを考え、背景をふり返る。 強みを伸ばし、弱みを克服するために、何をどのくらい行動するのか、明確に分かる指標を作成することで、より優れたパーソナリティを身につける。

フィードバックシート



※研修前に、インターネットを用いた事前診断を行います。