

女性リーダー育成研修 ～管理職編～

対象 管理職・リーダー
人数 25名（最適人数）
時間 6時間×2日

～女性リーダーを育成し、高い成果を実現する～

●研修効果●

自社に必要な女性活用方法が明確になる
女性リーダー育成の具体的手法が習得できる
多様性を認め、伸ばす育成方法により高い成果を実現する



1 日 目	UNIT1 なぜ今、女性活用 が求められている のか	UNIT2 仕事価値観 & ライ フコースの違いを知 る	UNIT3 自社での女性活用 効果を考える	UNIT4 女性リーダー育成 に必要なスキル	UNIT5 信頼関係を築く
	<ul style="list-style-type: none"> 導入ゲーム 労働人口の減少 業績との関係 グローバルスタンダードからの遅れ 女性活用が求められる3つの理由 	<ul style="list-style-type: none"> なぜ男女差があるのか それぞれの特性を活かし合う 仕事価値観チェックテスト 仕事価値観の違い 女性の転機、ワークライフバランス 	<ul style="list-style-type: none"> 女性活用の事例 業績が向上する理由 女性活用を遅らせる要因 女性リーダーに必要な教育 上司に必要なスキル ゴールイメージを明確にする 	<ul style="list-style-type: none"> 自分のリーダーシップスタイルを知る コーチ型リーダーシップとは ティーチングとコーチングの違い 目標達成をサポートする 価値観をつなぐ 	<ul style="list-style-type: none"> 信頼関係を築くために タイプ別、信頼関係の構築 タイプチェック①② 3タイプの見分け方 3タイプの要求、意思決定の違い

2 日 目	UNIT6 伝えるために聴く “傾聴”	UNIT7 意欲を高める“承 認”	UNIT8 問題解決能力を養 う“質問”	UNIT9 決断力を養う“提 案”	UNIT10 女性リーダー育成 ポイント
	<ul style="list-style-type: none"> 傾聴の効果 3つのききかた 傾聴実習① 5段階の傾聴 傾聴実習② 	<ul style="list-style-type: none"> 承認欲求の高まり 日常での承認 タイプ別ほめ方、しかり方 ほめ方ワーク 女性社員を叱る際の留意点 期待値を伝える 	<ul style="list-style-type: none"> 質問スキル 質問の効果 ケーススタディ 2パターンの質問 目的別の質問 質問例) 失敗を学びに変える質問 	<ul style="list-style-type: none"> 提案スキル ケーススタディ 指示と提案の違い 提案力ゲーム 提案のスキル 目的型 VS 回避型 	<ul style="list-style-type: none"> タイプ別対処法と改善案 アクションプランシート ロールプレイング まとめ