

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------|
| これから10年、女性社員を 伸ばす者が勝つ！研修 ～できる管理職の人材育成戦略「命令」から「コーチング」へ～ ●研修効果● 女性社員に対する苦手意識が払拭される 女性社員を伸ばしたくなる（育成への意欲が増す） 女性社員のマネジメントが得意になる | 対象 | 管理職・リーダー |
| | 人数 | 25名（最適人数） |
| | 時間 | 6時間×1日 |



| 1 日 目 | UNIT1 女性脳と男性脳 | UNIT2 共感コミュニケーション① | UNIT3 共感コミュニケーション② | UNIT4 明日からの行動宣言 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> なぜ今、女性活躍を推進するのか？ 女性脳VS男性脳の違いを理解する 仕事価値観チェックテスト 特長を活かし合う組織とは | <ul style="list-style-type: none"> 共感コミュニケーションフロー 信頼関係（ラポール）を築く 【傾聴】心的心声を聴く 3つのききかた 5段階の傾聴 【承認】存在を認める タイプ別のほめ方、叱り方 メッセージ別のほめ方、叱り方 ケーススタディ | <ul style="list-style-type: none"> 【質問】共に伴走する 2パターンの質問 目的別の質問 質問例) 失敗を学びに変える質問 【提案】決定権を渡す 指示と提案の違い 提案力ゲーム 目的型 VS 回避型別の提案 ケーススタディ | <ul style="list-style-type: none"> 行動計画書の作成 行動宣言の作成 行動宣言のプレゼンテーション 他者からのフィードバック まとめ |