

若手社員育成・定着のための OJT(コーチ)研修

～若手社員定着に向けて、若手を育て共に成果を出す！～

●研修効果●

若手社員定着につながる部下指導の必要性を理解する
若手社員の指導に自信がつく
若手社員の成長を促すことができる

対象 中堅社員
人数 25名(最適人数)
時間 6時間×1日



1 日 目	UNIT1 求められるリーダー像	UNIT2 リーダーシップとは	UNIT3 他者理解を深める	UNIT4 明日からの行動宣言
	<ul style="list-style-type: none"> 求められるリーダー像 上司への期待は? 理想の上司・部下 上司の仕事・役割・使命とは? 目標達成 ワン・ツリー・スリーの法則 偉大なリーダーに学ぶ 	<ul style="list-style-type: none"> リーダーシップとは リーダーシップ・スタイル 能力と意欲を高める行動 リーダーシップ理論とコーチング 成熟度とSL理論 ザ・リーダー五箇条 	<ul style="list-style-type: none"> 他者理解を深める 他者を理解するには? (ディスカッション) 目的型 VS 回避型 マッチ型 VS ミスマッチ型 ビッグチャック型 VS スモールチャック型 主観型 VS 客観型 過去 VS 現在 VS 未来 外的基準 VS 内的基準 納得パターン (種類・時間・体験・情報) それぞれの信念・価値観・アイデンティティ 	<ul style="list-style-type: none"> 行動計画書の作成 行動宣言の作成 行動宣言のプレゼンテーション (ビデオ撮影、ふり返し) 他者からのフィードバック まとめ