

エグゼクティブ・メンター(コーチ)研修

～後輩や部下を見守り、ゆるぎない心の支えとなる～

●研修効果●

直属の部下ではないメンティ&メンターの距離感をつかみ、メンターの役割・使命・仕事を知る
 プラスのストロークが与え、的確なフィードバックができる

部署を越えた、組織全体での人材育成ができる

対象 管理職・リーダー
 人数 25名(最適人数)
 時間 6時間×1日



1 日 目	UNIT1 メンターとは	UNIT2 ストロークスキル	UNIT3 フィードバックスキル	UNIT4 明日からの行動宣言
	<ul style="list-style-type: none"> ・メンターとは ・目標達成に向けた支援者メンター ・信頼のおける助言者メンター ・メンターの智慧を構成する要素 ・模索が続くメンター制度(他社の取組事例) ・メンタリングスキル 	<ul style="list-style-type: none"> ・ストロークスキル ・ストロークの法則 ・5種類×3分類のストロークスキル ・ストローク 実習 	<ul style="list-style-type: none"> ・フィードバックスキル ・フィードバックの鉄則 ・フィードバックを強化する信念 ・ポジティブ・フィードバック ・ネガティブ・フィードバック 	<ul style="list-style-type: none"> ・行動計画書の作成 ・行動宣言の作成 ・行動宣言のプレゼンテーション ・(ビデオ撮影、ふり返し) ・他者からのフィードバック ・まとめ